

# 论文阅读与写作入门



讲师：中国知网 徐铭梓

2020年4月3日

中国知网——知网研学平台

# 科研人员花费在科技出版物上的时间为 全部科研时间的60%

美国科学基金会  
(National Science Foundation)

李琛

中国科学技术大学 图书馆  
《电子信息检索》

宋玉梅

南京大学 图书馆科技查新站  
《馆藏化学资源助力您的科研》

江珊

武汉大学 图书馆  
《高校利用文献资源，有效防范学术不端》

何立明

浙江大学 图书馆  
《提升学科服务，助力学校科研》

论文是“做”出来的而不是“写”出来的  
“写”的时间其实最多只占10%

李琛

中国科学技术大学 图书馆

《电子信息检索》

宋玉梅

南京大学 图书馆科技查新站

《馆藏化学资源助力您的科研》

江珊

武汉大学 图书馆

《高校利用文献资源，有效防范学术不端》

何立明

浙江大学 图书馆

《提升学科服务，助力学校科研》

# 目录

## CONTENTS

01

论文基本阅读方法

结构式阅读 批判式阅读 拓展式阅读

02

笔记整理和知识归纳

笔记与文摘 标签管理

03

论文撰写和规范引用

科技论文写作 引用规范

04

知网研学工具

论文写作神器



结构式阅读 批判式阅读 拓展式阅读

# 论文基本 阅读方法

## • 低段位研究者

### (刚开始接触文献学习的同学)

阅读目标：了解研究现状、研究进展、对自己研究内容充分了解

阅读内容：综述类文献、硕博论文、会议文献（计算机）、图书等

阅读方法：**拓展式阅读**，泛读→精读

### 如何快速获取？

The screenshot shows a research platform interface with the following elements:

- Filters:**
  - 学科 (Discipline): 信息科技 (checked), 经济与管理科学 (checked)
  - 文献类型 (Document Type): 综述类文献 (168), 政策研究类 (3)
  - 资源类型 (Resource Type): 期刊 (821), 硕士 (654), 博士 (256), 国内会议 (133), 国际会议 (19), 报纸 (2)
  - 文献来源 (Document Source): (dropdown arrow)
- Search Options:** 中英文扩展, 同义词扩展, 检索 (Search), 结果中检索 (Search in results)
- Grouped Browse (分组浏览):** 学科, 发表年度 (selected), 研究层次, 作者, 机构, 基金
- Year Distribution Table:**

2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
(4)	(123)	(164)	(161)	(172)	(136)	(146)	(109)	(103)
2011 (117)	2010 (76)	2009 (81)	2008 (67)	2007 (70)	2006 (66)	>>		
- Sorting (排序):** 主题排序, 发表时间 (selected), 被引, 下载
- Actions:** 已选文献: 0, 清除, 批量收藏
- Table Headers:** 题名, 作者, 来源, 发表时间, 数据库, 被引, 下载, 阅读, 收藏

**Callout Box:** 选择近3-5年的综述文献、硕博论文

- 高段位研究者（有一定的专业基础）

阅读目标：了解其他学者的研究观点及方法，并掌握研究突破点和扩展

阅读内容：**专、典、新**型期刊文献、以一次文献和二次文献为主；

一次文献：著作者以本人的研究成果为基本素材进行的原始创作，  
专著、期刊论文

二次文献：将一次文献加工整理编排，文摘、数据库



- **高效获取专、典、新型文献**

- **特定学者的研究内容学习**

- **经典文献的研学**

- **最新文献的学习**

**如何快速获取？**

知识网络
相关词
相似词
关注度指数分析
关键文献
最早研究
最新研究
综述研究
相关文献
最高被引
最高下载
出现在期刊上的文献
外文期刊文献
出现在报纸上的文献
出现在会议上的文献
出现在博硕上的文献
学科分布
相关作者
相关机构

学与科学技术管理 . 2013 (03)

[7] 管理层风险偏爱、薪酬激励与企业R&D投入——基于我国上市公司的经验研究[J]. 唐清泉,甄丽明.经济管理 . 20093672 (05)

[8] 独立董事薪酬与公司治理效率[J]. 张天舒,陈信元,黄俊.金融研究 . 2018 (06) 3670

[9] 高管团队稳定性会影响企业技术创新绩效吗——基于薪酬激励和社会关系的调节作用研究[J]. 张兆国,曹丹婷,张弛.3392 会计研究 . 2018 (12)

[10] 机构投资者、企业产权与薪酬契约[J]. 张敏,姜付秀.世界经济 . 2010 (08) 3122

相关作者

李冰 (7)	程支中 (5)	徐向艺 (5)	杨青 (4)	卢锐 (4)	郑景丽 (4)
盛明泉 (4)	陈修德 (4)	徐宁 (4)	黄晓波 (4)	梁彤纓 (4)	隋敏 (3)
李佩玻 (3)	田冠军 (3)	陈良华 (3)	王旭 (3)	张同健 (3)	黄莹莹 (3)
胡艳 (3)	夏铭 (3)				

相关机构

西南财经大学 (50)	山东大学 (40)
湖南大学 (39)	暨南大学 (37)
重庆大学 (35)	东北财经大学 (33)
中南大学 (31)	西北大学 (31)
天津大学 (29)	厦门大学 (29)
华南理工大学 (26)	安徽大学 (26)
中南财经政法大学 (25)	中国人民大学 (25)
华中科技大学 (25)	吉林大学 (25)

专：点击作者，查看其发文情况；  
或根据作者，查找其课题组网站，  
了解研究方向，甚至与作者交流；

## 知识网络

相关词

相似词

全部文献 期刊 博硕士 会议 报纸 年鉴

高级检索

专业检索

作者发文检索

句子检索

一框式检索

### 文献分类目录

全选 清除

- ☒ 基础科学
- ☒ 工程技术 I 辑
- ☒ 工程技术 II 辑
- ☒ 农业科技
- ☒ 医药卫生科技
- ☒ 哲学与人文科学
- ☒ 社会科学 I 辑
- ☒ 社会科学 II 辑
- ☒ 信息科技
- ☒ 经济与管理科学

### 检索历史

- 严家炎
- 严家炎自述

出现在博硕士上的文献

学科分布

相关作者

相关机构

## 最高被引

- [1] 中国制造业企业的创新活动:所有制和CEO激励的作用[J]. 李春涛,宋敏.经济研究 . 2010 (05) 820
- [2] 薪酬激励、董事会监管与上市公司盈余管理[J]. 李延喜,包世泽,高锐,孔宪京.南开管理评论 . 2007 (06) 516
- [3] 薪酬激励、董事会监管与上市公司盈余管理[J]. 李延喜,包世泽,高锐,孔宪京.南开管理评论 . 2007 (06) 7124
- [4] 监管、多重代理与商业银行治理的最优激励契约设计[J]. 蒋海,朱滔,李东辉.经济研究 . 2010 (04) 5994
- [5] 经理激励、资本结构与上市公司绩效[J]. 阮素梅,杨善林.审计与经济研究 . 2013 (06) 5894
- [6] 研发投入和人员激励对创新绩效的影响机制——基于新兴产业和传统产业的比较研究[J]. 马文聪,侯羽,朱桂龙.科学学与科学技术管理 . 2013 (03) 4644
- [7] 管理层风险偏爱、薪酬激励与企业R&D投入——基于我国上市公司的经验研究[J]. 唐清泉,甄丽明.经济管理 . 2009 (05) 3672

典：关注高被引文献；  
导师推荐的文献；  
顶级期刊的文献；

知识网络
关键词
相似词
关注度指数分析
关键文献
最早研究
最新研究
综述研究
相关文献
最高被引
最高下载
出现在期刊上的文献
外文期刊文献
出现在报纸上的文献
出现在会议上的文献
出现在博硕上的文献

最新研究   共 3 条

- [1] 薪酬激励抑或情感支持:社会工作者流失之因探究[J]. 唐立,费梅苹. 青年研究. 2020(02)
- [2] 上市公司高管薪酬的粘性特征研究：异质性视角[J]. 陈晓珊,施赟. 当代经济管理.
- [3] 事业单位薪酬激励机制的探索与研究[J]. 郭佳丽. 现代营销(下旬刊). 2020(02)

综述研究   共 3 条

- [1] 知识员工薪酬激励理论述评及启示[J]. 顾建平. 企业
- [2] 中国企业非正式员工激励研究述评[J]. 陆远权,蒋雨
- [3] 企业经营者激励模式选择研究综述[J]. 李春涛,宋敏

新：阅读近3-5年文献；  
注重文献订阅；

相关文献

最高被引

- [1] 中国制造业企业的创新活动:所有制和CEO激励的作用[J]. 李春涛,宋敏.经济研究 . 2010 (05)
- [2] 薪酬激励、董事会监管与上市公司盈余管理[J]. 李延喜,包世泽,高锐,孔宪京.南开管理评论 . 2007 (06)
- [3] 政治关联、薪酬激励与员工配置效率[J]. 刘慧龙,张敏,王亚平,吴联生.经济研究 . 2010 (09)
- [4] 管理层风险偏爱、薪酬激励与企业R&D投入——基于我国上市公司的经验研究[J]. 唐清泉,甄丽明.经济管理 . 2009

总发文量：3

- 高段位研究者（有一定的专业基础）

阅读目标：了解其他学者的研究观点及方法，并掌握研究突破点和扩展

阅读内容：**专、典、新**型期刊文献、以一次文献和二次文献为主；

一次文献：著作者以本人的研究成果为基本素材进行的原始创作，  
专著、期刊论文

二次文献：将一次文献加工整理编排，文摘、数据库

阅读方法：**结构式阅读、批判式阅读、拓展式阅读**





# **阅读文献三大原则：**

**1.不要怕被剧透！**

**2.敢于拒绝，随时喊停**

**3.敢于批判**

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验

目录

基本信息

一、引言

二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

三、实验设计与研究假设

四、实验结果

(一)不同支付方式与框架下的总体...

(二)不同支付方式下医疗服务供给...

(三)职业规范的影响

五、结论

文内图表

图1 血常规检查报告样表

图2 真实努力实验中不足治疗、...

图3 医生治疗效果散点分布

图4 医生对患者的平均过度治疗...

图5 医生治疗行为构成

图6 不同专业背景医生治疗行为...

结构式【二八原则的阅读法】

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验

陈叶烽

丁预立

潘意文

金菁

姚沁雪

浙江大学经济学院

浙江大学跨学科社会科学研究中心

牛津大学布拉瓦尼克政府学院

北京大学汇丰商学院

摘要:

本文设计了一个医疗框架的真实努力实验,并考察了固定工资、按人头支付和按服务支付三种基本薪酬支付方式下的医疗服务供给行为。在此基础上设计了质量考核和框架效应两种新的薪酬激励制度并检验了其效果,还对比了非医学被试和医学被试的行为以探讨职业规范的影响。实验结果表明,首先,医生面临治疗数量和治疗质量之间的两难权衡:与固定工资相比,按人头支付和按服务支付能显著提升医生的治疗数量,但按人头支付会导致严重的治疗不足,按服务支付会导致严重的过度治疗;其次,引入质量考核能显著降低医生的过度治疗与治疗不足问题,其中损失框架下医生的表现更好;最后,职业规范的积极影响随着薪酬激励和职业规范两难冲突的缓解而削弱。

关键词:

薪酬激励

医疗服务供给

质量考核

框架效应

真实努力实验

基金:

浙江省哲学社会科学规划重点项目(批准号:18NDJC027Z)

国家自然科学基金面上项目(批准号:71773111)

中央高校基本科研业务费专项资金的资助

主题:薪酬激励、医疗服务

第一步(10%):依次阅读题目、关键词、摘要、结论;了解研究背景、解决的问题、创新点。

工作重点

解决的问题

结果:

1.医生治疗数量&治疗质量难权衡

2.人头支付提高治疗数量,但质量不足

3.按服务支付导致严重的过度治疗

结论:质量考核以及职业规范

Arrow,K.,1963,"Uncertainty and the Welfare E... Medical Care",American Economi... 941—969.

Baicker,K.,and D.Goldman,2011,"Patient Cost-... Healthcare Spending Growth",Jou... omic Perspective,25,47—68.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies,a... for-... abo... ,N... 0

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-S... Service Provision",Journal of Economic Behav... ior and Organization,131,17—23.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-S... chwarz,and D.Wiesen,2017,"The Effects of Int... roducing Mixed Payment Systems for Physicia... ns:Experimental Evidence",Health Economics... 26,243—262.



## 目录

## 一、引言

## 二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

## 三、实验设计与研究假设

## 四、实验结果

(一)不同支付方式与框架下的总体...

(二)不同支付方式下医疗服务供给...

(三)职业规范的影响

## 五、结论

## 文内图表

图1 血常规检查报告样表

图2 真实努力实验中不足治疗、...

图3 医生治疗效果散点分布

图4 医生对患者的平均过度治疗...

图5 医生治疗行为构成

图6 不同专业背景医生治疗行为...

第二步 (10%) : 泛读全文, 浏览左侧的目录章节, 快速了解该本文的整体研究脉络; 学会筛选阅读。

浙江大学经济学院

浙江大学跨学科社会科学研究中心

牛津大学布拉瓦约尼政府学院

文献结构导图

## 薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验

## 一、引言

## 二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

## 三、实验设计与研究假设

(一)医疗框架的真实努力实验

(二)实验局设置

(三)研究假设

(四)实验实施

## 四、实验结果

(一)不同支付方式与框架下的总体治疗效果

(二)不同支付方式下医疗服务供给分析

(三)职业规范的影响

## 五、结论

**摘要:** 本文设计了一个医疗和按服务支付三种基本薪酬质量考核和框架效应两种新和医学被试的行为以探讨取和治疗质量之间的两难权衡医生的治疗数量,但按人头度治疗;其次,引入质量考核框架下医生的表现更好;最冲突的缓解而削弱。

**关键词:** 薪酬激励 医疗**基金:** 浙江省哲学社会科学规划重点项目(批准号:18NDJC027Z) 国家自然科学基金面上项目(批准号:71773111) 中央高校基本科研业务费专项资金的资助

我的笔记

参考文献

引证文献

全选 已选 0 篇

全部参考文献

王延中、侯建林,2015:《我国公立医院薪酬制度存在的问题及改革建议》,《中国卫生经济》第1期。

郑大喜,2016:《公立医院医生薪酬制度改革的研究进展》,《现代医院管理》第2期。

Ahler,M.,S.Felder,and B.Vogt,2012,"Which Patients Do I Treat?An Experimental Study with Economists and Physicians",Health Economics Review,2,1—11.

row,K.,1963,"Uncertainty and the Welfare Economics of Medical Care",American Economic Review,53,941—969.

icker,K.,and D.Goldman,2011,"Patient Cost-sharing and Healthcare Spending Growth",Journal of Economic Perspectives,25,47—68.

osig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies,and D.Wiesen,2013,"How Effective are Pay-for-performance Incentives for Physicians?A Laboratory Experiment",Ruhr Economic Papers,N 413.

osig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-Schwarz,and D.Wiesen,2016,"Using Artefactual Field and Lab Experiments to Investigate How Fee-for-service and Capitation Affect Medical Service Provision",Journal of Economic Behavior and Organization,131,17—23.

osig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-Schwarz,and D.Wiesen,2017,"The Effects of Introducing Mixed Payment Systems for Physicians:Experimental Evidence",Health Economics,26,243—262.

## 基本信息

## 一、引言

## 二、文献回顾

## 三、实验设计与研究假设

## (一)医疗框架的真实努力实验

## (二)实验局设置

## (三)研究假设

## 1.经济激励

## 2.非经济激励

## (四)实验实施

## 四、实验结果

## (一)不同支付方式与框架下的...

## (二)不同支付方式下医疗服务...

## (三)职业规范的影响

## 五、结论

## 文内图表

## 图1 血常规检查报告样表

## 图2 真实努力实验中不足治疗...

## 图3 医生治疗效果散点分布

## 图4 医生对患者的平均过度治...

## 图5 医生治疗行为构成

## 图6 不同专业背景医生治疗行...

图4 医生对患者的平均过度治疗率与治疗不足率

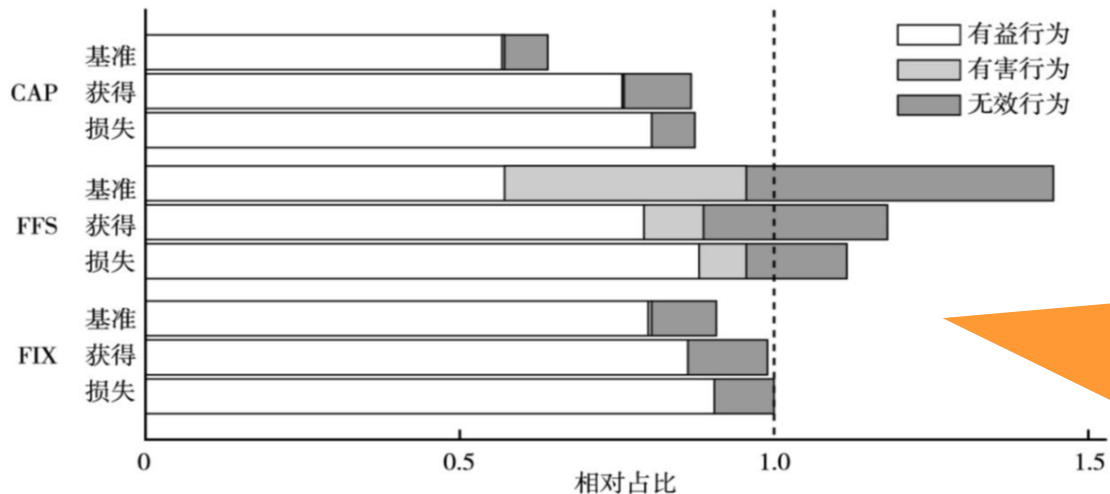


图5 医生治疗行为构成

图5表明,按人头支付下对应的累积条块均未达到垂直线,即此时医生提供的服务数量不足,有益治疗行为与治疗总数量均远低于患者需求。按服务支付对应的累积条块超过了垂直线,但此时患者获得的有益治疗数量未必高于按人头支付,且必定低于固定工资时的水平。更为严重的是,按服务支付下患者会得到一定比例的有害治疗,即使在质量考核的情形下这依然存在,而有害行为在其它支付方式下几乎不存在。这意味着,在按服务支付下患者得到了超过其需求的服务,但其健康水平却低于其它支付方式下的水平。<sup>(12)</sup>患者不仅没有得到更多的有益治疗,甚至其健康水平还受到医生有害行为的蚕食。固定工资下,患者所得治疗量接近其需求且有益行为占比很高,无效行为

占比低,几乎没有有害行为。<sup>(15)</sup>在各支付方式下引入质量考核都能够提高

## 第三步 (80%) :

①浏览文中图表、以及前后讨论部分;

②阅读引言,了解研究背景,以及工作重点;

③精读结果与讨论

④实验部分,学习实验方法

全选 已选 0 篇

全部参考文献

Baicker,K.,and D.Goldman,2011,"Patient Cost-sharing and Healthcare Spending Growth",Journal of Economic Perspectives,25,47—68.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies,and D.Wiesen,2013,"How Effective are Pay-for-performance Incentives for Physicians?A Laboratory Experiment",Ruhr Economic Papers,N o.413.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-Schwarz,and D.Wiesen,2016,"Using Artefactual Field and Lab Experiments to Investigate How Fee-for-service and Capitation Affect Medical Service Provision",Journal of Economic Behavior and Organization,131,17—23.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-Schwarz,and D.Wiesen,2017,"The Effects of Introducing Mixed Payment Systems for Physicians:Experimental Evidence",Health Economics, 26,243—262.

- **批判式阅读：强调评价内容** (Lunsford, 2008: 28)

-  **牢记自己的研究课题或研究的主要问题以及主要矛盾**

-  **选择最有价值的相关性的片段，深入阅读**

-  **学会记录文献笔记**

-  **学会拒绝（语言、内容、结构）**

# 论文基本阅读方法——审稿人视角阅读文献

Research Learning Platform

项目	评价
题 名	1.切题； 2.不切题； 3.过长
摘 要	1.简明； 2.未概括主要内容； 3.不精练； 4.英文摘要需作较大修改
政治方面	1.无错误； 2.有错误； 3.无泄密内容； 4.有泄密内容
学 术 方 面	1.创造性： 国际水平； 国内领先水平； 有新观点； 重复他人工作； 陈旧 2.科学性： 论点正确， 不正确； 论据充分， 不充分； 数据可靠， 不可靠； 计算无错误， 有错误； 3.实用性： 很实用； 实用； 实用性较差； 不实用
结 论	1.准确合理； 2.有新结论， 无新结论； 3.需补充； 4.需删减； 5.需改写
文字方面	1.简明通顺； 2.欠通顺； 3.啰嗦重复； 4.结构层次好， 不好
名词术语	1.规范， 不规范； 2.统一， 不统一； 3.有的陈旧
计量单位	1.符合我国法定计量单位的使用规定， 不符合； 2.有废弃单位
参考文献	1.引用过多； 2.引用过少； 3.中文书写有误； 4.外文书写有误
图 表	1.图()表()有错误； 2.图()与图()， 表()与()可合并； 3.图()表()可删去
总 评	1.质量优； 2.质量良； 3.质量一般； 4.质量差
具体评价意见	
处 理 意 见	刊用 1.全文发表； 2.压缩至 字发表； 3.摘要发表 他人再审 建议送 (单位) (先生)再审 退修 1.退修后发表； 2.修改后再审 退稿 1.不宜在本刊发表； 2.建议改投( )刊物； 3.不宜发表



为文章打分，  
并进行总结与打分

- 1.放弃阅读；
- 2.泛读；
- 3.重点章节详读；
- 4.全文精读



薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验 (期刊)

经济研究 .2020(01)

我的笔记

参考文献

引证文献

通过可拓展性知识,快速获取专业背景知识,由点及面的拓展式阅读

基本信息

一、引言

二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

三、实验设计与研究假设

四、实验结果

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验

陈叶烽

丁预立

潘意文

金菁

姚沁雪

浙江大学经济学院

浙江大学跨学科社会科学研究中心

牛津大学布拉瓦尼克政府学院

北京大学汇丰商学院

摘要:

本文设计了一个医疗框架的真实努力实验,并考察了固定工资、按人头支付和按服务支付三种基本薪酬支付方式下的医疗服务供给行为。在此基础上设计了质量考核和框架效应两种新的薪酬激励制度并检验了其效果,还对比了非医学被试的行为以探讨职业规范的影响。实验结果表明,首先,医生面临治疗数量和治疗质量之间的两难权衡:与固定工资相比,按人头支付和按服务支付能显著提升医生的治疗数量,但按人头支付会导致严重的治疗不足,按服务支付会导致严重的过度治疗;其次,引入质量考核能显著降低医生的过度治疗与治疗不足问题,其中损失框架下医生的表现更好;最后,职业规范的积极影响随着薪酬激励和职业规范两难冲突的缓解而削弱。

关键词:

薪酬激励

医疗服务供给

质量考核

框架效应

真实努力实验

基金:

浙江省哲学社会科学规划重点项目(批准号:18NDJC027Z)

国家自然科学基金面上项目(批准号:71773111)

中央高校基本科研业务费专项资金的资助

王延中、侯建林,2015:《我国公立医院薪酬制度存在的问题及改革建议》,《中国卫生经济》第1期。

郑大喜,2016:《公立医院医生薪酬制度改革的研究进展》,《现代医院管理》第2期。

Ahler,M.,S.Felder,and B.Vogt,2012,"Which Patients Do I Treat?An Experimental Study with Economists and Physicians",Health Economics Review,2,1—11.

Arrow,K.,1963,"Uncertainty and the Welfare Economics of Medical Care",American Economic Review,53,941—969.

Baicker,K.,and D.Goldman,2011,"Patient Cost-sharing and Healthcare Spending Growth",Journal of Economic Perspectives,25,47—68.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies,and D.Wiesen,2013,"How Effective are Pay-for-performance Incentives for Physicians?A Laboratory Experiment",Ruhr Economic Papers,No.413.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-Schwarz,and D.Wiesen,2016,"Using Artefactual Field and Lab Experiments to Investigate How Fee-for-service and Capitation Affect Medical Service Provision",Journal of Economic Behavior and Organization,131,17—23.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-Schwarz,and D.Wiesen,2017,"The Effects of Introducing Mixed Payment Systems for Physicians:Experimental Evidence",Health Economics,26,243—262.

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验 (期刊) 经济研究 .2020(01)

我的笔记 参考文献 引证文献

全选 已选 0 篇 全部参考文献

王延中、侯建林,2015:《我国公立医院薪酬制  
度存在的问题及改革建议》,《中国卫生经济》  
第1期。

郑大喜,2016:《公立医院医生薪酬制度改革  
的研究进展》,《现代医院管理》第2期。

Ahler,M.,S.Felder,and B.Vogt,2012,"Which Pat  
ients Do I Treat?An Experimental Study with E  
conomists and Physicians",Health Economics  
Review,2,1—11.

Arrow,K.,1963,"Uncertainty and the Welfare E  
conomics of Medical Care",American Economi  
c Review,53,941—969.

Baicker,K.,and D.Goldman,2011,"Patient Cost-  
sharing and Healthcare Spending Growth",Jou  
rnal of Economic Perspective,25,47—68.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies,a  
nd D.Wiesen,2013,"How Effective are Pay-for-  
performance Incentives for Physicians?A Labo  
ratory Experiment",Ruhr Economic Papers,N  
o.413.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-S  
chwarz,and D.Wiesen,2016,"Using Artefactual  
Field and Lab Experiments to Investigate How  
Fee-for-service and Capitation Affect Medical  
Service Provision",Journal of Economic Behav  
ior and Organization,131,17—23.

Brosig-Koch,J.,H.Hennig-Schmidt,N.Kairies-S  
chwarz,and D.Wiesen,2017,"The Effects of Int  
roducing Mixed Payment Systems for Physicia  
ns:Experimental Evidence",Health Economics,  
26,243—262.

通过可拓展性知识,快速  
获取专业背景知识,由点  
到面的拓展式阅读

图2 真实努力实验中不足治疗、...

图3 医生治疗效果散点分布

图4 医生对患者的平均过度治疗...

图5 医生治疗行为构成

图6 不同专业背景医生治疗行为...

公立医院医生薪酬制度改革的研究进展

郑大喜  
华中科技大学同济医学院附属同济医院财务处

摘要: 公立医院医生薪酬制度是医疗卫生领域的核心制度,必须在医改背景下设计,发挥薪酬制度改革对  
公立医院改革的推动作用。笔者对公立医院医生薪酬制度改革的研究文献进行了梳理,包括对公立医院  
医生薪酬制度现状及其问题的分析,对医生岗位绩效工资制度改革实践及其难点的研究,发达国家医生薪  
酬制度的借鉴,提出了今后需要研究的方向。

关键词: 公立医院 医生 薪酬制度 绩效薪酬

作者简介: 郑大喜(1977-),男,工商管理硕士;研究方向:医院成本核算、预算管理、财务分析和绩效评价。

收稿日期: 2015-11-05

Received: 2015-11-05

公立医院医生薪酬制度包括确定方法与要素、薪酬水平、薪酬结构、薪酬支付方式、激励  
方式。现行公立医院医生薪酬制度设计的主要依据是《关于印发卫生事业单位贯彻<事业单位  
工作人员收入分配制度改革方案>的实施意见的通知》(国人部发[2006]111号):“卫生事业单位实



笔记与文摘 标签管理

# 笔记整理 知识归纳

读书莫要于笔记，朱子谓当如老吏断狱一字不放过，学者凡读书，必每句深求其故，以自出议论为主，久之触发自多，见地自进，始能贯串群书，自成条理。经学、子学尤要，**无笔记则必不经心，不经心则虽读犹不读而已。**

什么方法呢？极笨极麻烦的，**抄录或笔记**

——梁启超《读书分月课程·学要十五则》



# 传统阅读笔记

Research Learning Platform

笔记混乱

在做翻译

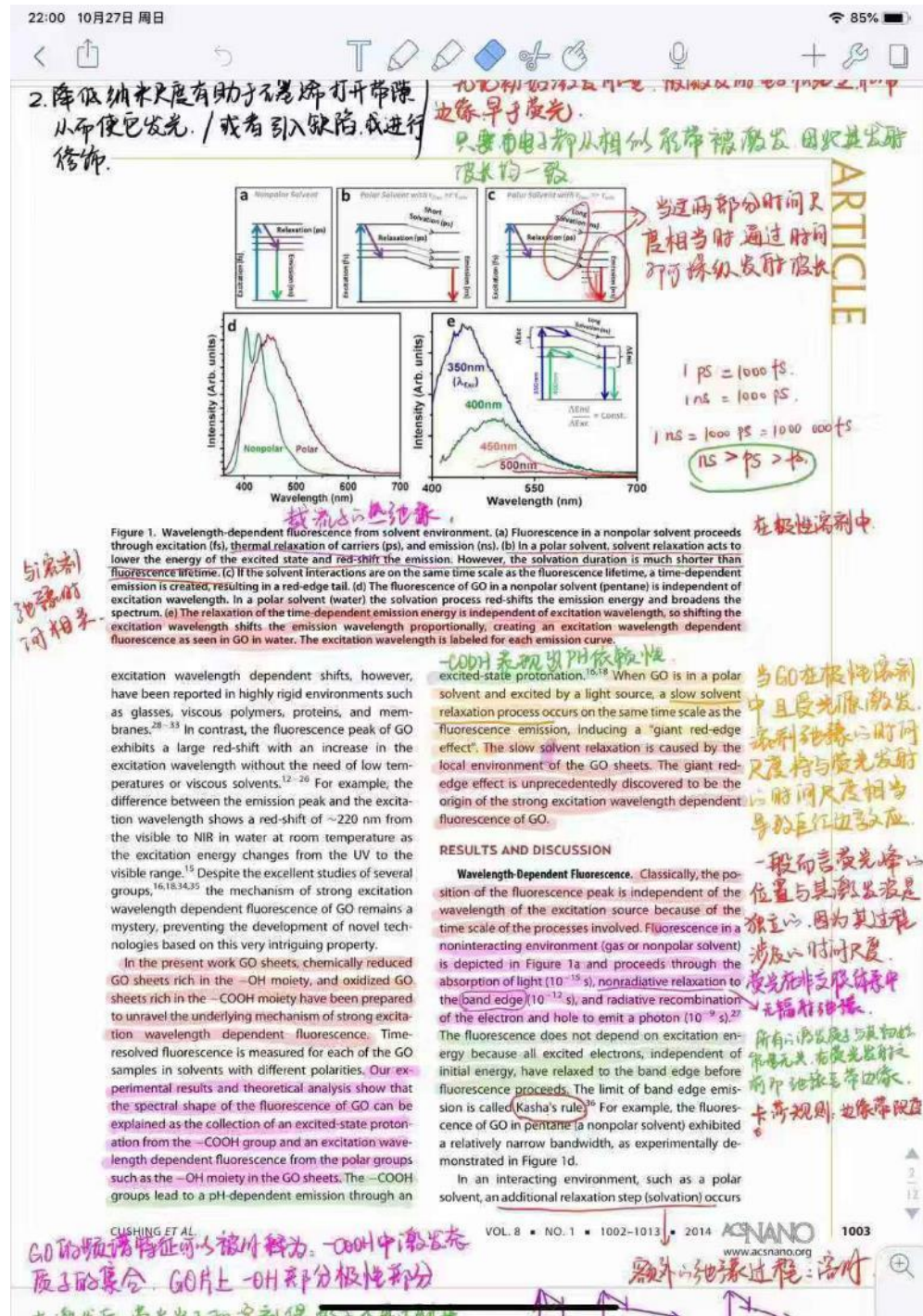
素材摘抄繁琐

整理笔记费时

学习效率低

笔记摘抄太多写

作时找不到



## 笔记

灵感启发、  
方法、亮点、  
不足、观点、  
标注、**标签**

## 摘录

重要的句子、  
观点、语言表  
述、专业词汇、  
翻译对照

## 图表

数据处理方法？  
数据分析工具？  
做图工具？  
呈现形式？  
作用和意义？

## 讨论

结果分析  
结论

## 整理

研究思路  
研究方法  
写作思路  
笔记素材



## 基本信息

## 一、引言

## 二、文献回顾

## 三、实验设计与研究假设

## (一) 医疗框架的真实努力实验

## (二) 实验局设置

## (三) 研究假设

## 1. 经济激励

## 2. 非经济激励

## (四) 实验实施

## 四、实验结果

## (一) 不同支付方式与框架下的...

## (二) 不同支付方式下医疗服务...

## (三) 职业规范的影响

## 五、结论

## 文内图表

## 图1 血常规检查报告样表

## 图2 真实努力实验中不足治疗...

## 图3 医生治疗效果散点分布

## 图4 医生对患者的平均过度治...

## 图5 医生治疗行为构成

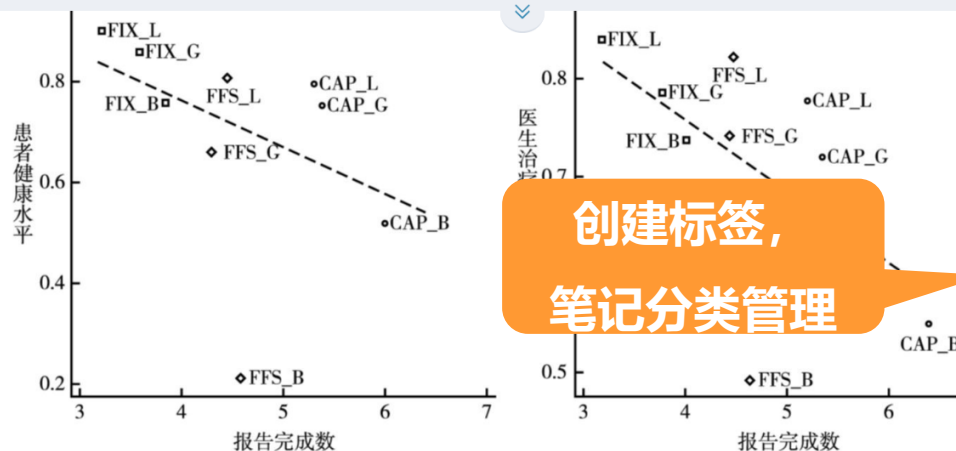


图3 医生治疗效果散点分布

图3中,治疗效果呈现出相近的分布。按人头支付(CAP)下治疗数量最高,且

此该支付方式下医生的治疗数量始终最高。引入质量考核并没有消除按人

头支付在治疗数量上的优势,且大幅提高了医生的治疗质量。按服务支付(FFS)

下医生治疗数量仅高于固定工资下的水平,且治疗质量波动很大。按服务

支付下,基于质量考核,医生治疗数量有所提高,但治疗质量并未显著提升。实验局

引入了质量考核,医生治疗数量有所提高,但治疗质量并未显著提升。实验局

定工资下医生治疗数量有所提高,但治疗质量并未显著提升。实验局

可以发现医疗服务供给中的数量-质量两难权衡。我们在图中拟合出一条向

的斜线以反映数量与质量的替代关系。这种替代关系来源于被试有限的时间

与精力,作为医生的被试无法兼顾数量与质量,支付方式与质量考核框架仅

能调整被试的精力分配,无法同时提高质量与产量。

创建标签,  
笔记分类管理

添加笔记

添加标签: 薪酬激励 绘图方法 + 标签

B I U ABC 链接 附件 公式

从整体治疗效果看,医生必须在提高治疗数量与提升治疗质量之间进行权衡。与固定工资相比,按人头支付与按服务支付均能显著提升治疗数量,但按人头支付与按服务支付下治疗质量显著下降。

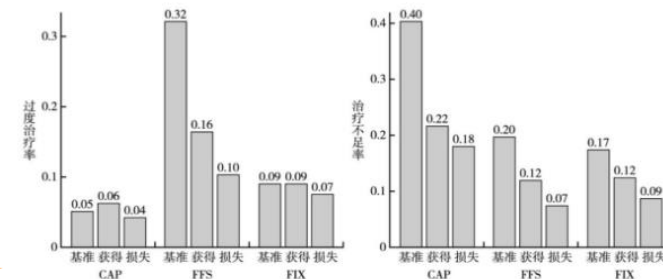


图4 医生对患者的平均过度治疗率与治疗不足率

确定

取消

Brosig-Koch, J., H. Hennig-Schmidt, N. Kainig-Schwarz, and D. Wiesen, 2017, "The Effects of Introducing Mixed Payment Systems for Physicians: Experimental Evidence", Health Economics,

目录

基本信息

一、引言

二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

三、实验设计与研究假设

(一)医疗框架的真实努力实验

(二)实验局设置

(三)研究假设

1.经济激励

2.非经济激励

(四)实验实施

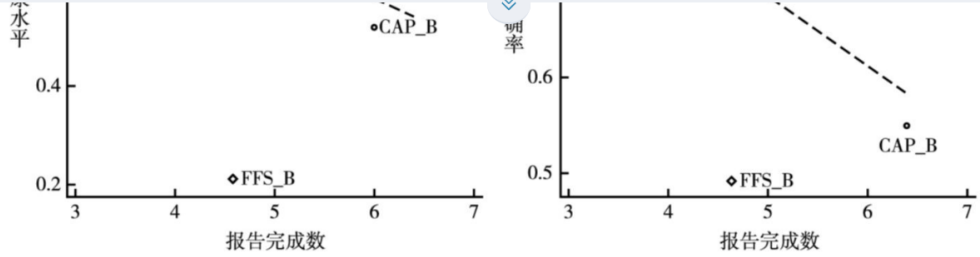
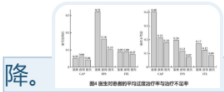


图3 医生治疗效果散点分布

图3中,治疗效果呈现出相近的分布:按人头支付(CAP)强调治疗数量,因此该支付方式下医生的治疗数量始终最高。引入质量考核并没有消除按人头支付在治疗数量上的优势,且大幅提高了医生的治疗质量。按服务支付(FFS)下医生治疗数量仅高于固定工资下的水平,且治疗质量波动很大。

整体治疗效果看,医生必须在提高治疗数量与提升治疗质量之间进行权衡。与固定工资相比,按人头支付与按服务支付均能显著提升治疗数量,但按人头支付与按服务支付下治疗质量显著下降。



按服务支付下,基准实验局中患者健康水平与医生治疗正确率均远低于其他实验局,引入了质量考核后医生的治疗质量大幅提高,其中损失框架下表现更佳。固定工资下医生的表现居于坐标左上角,治疗数量低但治疗质量较高。从图3可以发现医疗服务供给中的数量-质量两难权衡。我们在图中拟合出一条向下的斜线以反映数量与质量的替代关系。这种替代关系来源于被试有限的时间与精力,作为医生的被试无法兼顾数量与质量,支付方式与质量考核框架仅能调整被试的精力分配,无法同时提高质量与产量。

2020-04-03 01:45:58  
引入质量考核并没有消除按人头支付在治疗数量上的优势,且大幅提高了医生的治疗质量。按服务支付(FFS)下医生治疗数量仅高于固定工资下的水平,且治疗质量波动很大。

标签: 绘图方法 薪酬激励

笔记: 从整体治疗效果看,医生必须在提高治疗数量与提升治疗质量之间进行权衡。与固定工资相比,按人头支付与按服务支付均能显著提升治疗数量,但按人头支付与按服务支付下治疗质量显著下降。

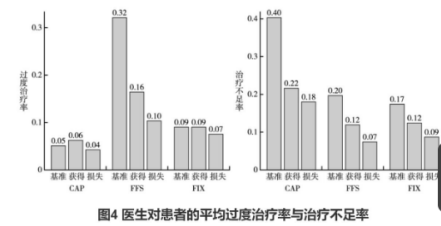


图4 医生对患者的平均过度治疗率与治疗不足率

笔记内容自动插入原文对应位置,通过该方式将文献先“读厚”

笔记与文摘——笔记汇编★★★

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验 (期刊) 经济研究 .2020(01)

目录

基本信息

一、引言

二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

三、实验设计与研究假设

(一)医疗框架的真实努力实验

(二)实验局设置

(三)研究假设

1.经济激励

2.非经济激励

(四)实验实施

四、实验结果

(一)不同支付方式与框架下的...

(二)不同支付方式下医疗服务...

(三)职业规范的影响

五、结论

文内图表

图1 血常规检查报告样表

图2 真实努力实验中医生治疗



文中笔记可通过多种方式进行整理、汇编

按文献大纲目录汇编

按笔记标签汇编

编辑已有汇编文档

目录

基于知识元的动态知识管理模型

1 现有研究回顾

1.1 知识元

1.1.1 知识元的界定

1.1.2 知识分类

1.1.3 参考文献:《论知...结构》

1.1.3.1 名词解释

1.1.4 参考文献:《知识...》

1.1.4.1 知识链接

1.2 知识管理模型

2 基于知识元的动态知识管理过程

2.1 知识元组合

2.2 知识分解

示例

1 现有研究回顾

1.1 知识元

1.1.1 知识元的界定

笔记: 学者对知识元的界定角度不同。 2018/12/7

对应原文: 温有奎和徐国华认为知识元可以通过各种排列组合的方式形成知识单元<sup>[1]</sup>

1.1.2 知识分类

笔记: 前人的主要研究方向。 2018/12/7

确定

取消

按服务支付下,基准实验... 确率均远低于其他实验局,引入了质量考核后医生的治疗质量大幅提高,其中损失框架下表现更佳。固定工资下医生的表现居于坐标左上角,治疗数量低但治疗质量较高。从图3可以发现医疗服务供给中的数量-质量两难权衡。我们在图中拟合出一条向下的斜线以反映数量与质量的替代关系。这种替代关系来源于被试有限的时间与精力,作为医生的被试无法兼顾数量与质量,支

## 1.绘图方法

笔记：从整体治疗效果看,医生必须在提高治疗数量与提升治疗质量之间进行权衡。与固定工资相比,按人头支付与按服务支付均能显著提升治疗数量,但按人头支付与按服务支付下治疗质量显著下降。

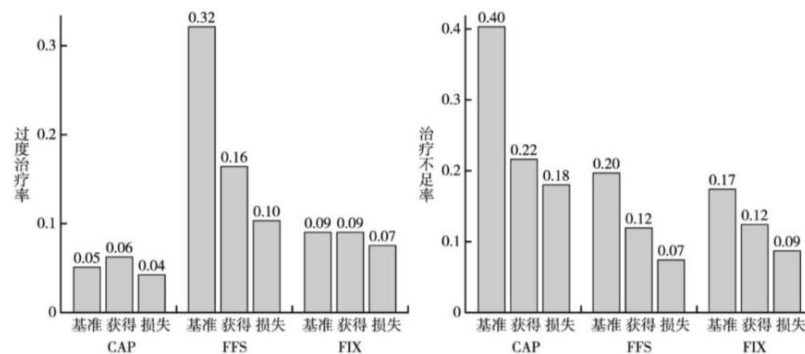


图4 医生对患者的平均过度治疗率与治疗不足率

对应原文：引入质量考核并没有消除按人头支付在治疗数量上的优势,且大幅提高了医生的治疗质量。按服务支付(FFS)下医生治疗数量仅高于固定工资下的水平,且治疗质量波动很大。

## 2.薪酬激励

笔记：从整体治疗效果看,医生必须在提高治疗数量与提升治疗质量之间进行权衡。与固定工资相比,按人头支付与按服务支付均能显著提升治疗数量,但按人头支付与按服务支付下治疗质量显著下降。

根据标签汇编笔记，分类整理碎片化知识点，再将文献“由厚读薄”



目录

基本信息

1 前言

2 实验

2.1 实验原料

2.2 炭化方法

2.3 活化方法

2.4 分析方法

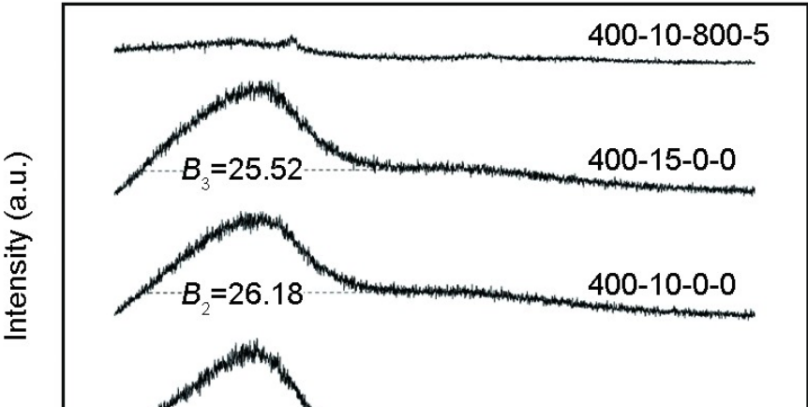
3 结果与讨论

4 结论

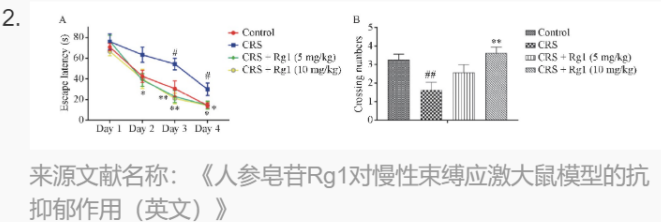
图 4 蒸馏残渣和不同炭化温度下的炭化料XRD 曲线

Fig. 4 XRD patterns of distillation residues and cokes at different carbonization temperatures.

图 5为以10 °C/min、400 °C炭化2 h后经KOH活化得到的活化料和400 °C条件下不同升温速率的炭化料XRD曲线,从中可见,活化料的衍射峰与炭化料相比向大角度发生了偏移,由于活化过程是在800 °C下进行的,所以活化料的石墨化程度较高,且碳结构可能发生了重整。图 5中标明的B<sub>1</sub>、B<sub>2</sub>和B<sub>3</sub>随着活化温度的提高,衍射峰的峰宽逐渐减小,表明碳质微晶堆砌厚度轻微增加。活性炭不是由完整的结晶石墨组成,而是无序的微晶石墨<sup>[23]</sup>,为了获得高表面积,必须有一个合适的晶体厚度和晶体间的排列。结合图 4和图5来看,合适的炭化温度和升温速率能够保证炭化料中有足够数量且尺寸合适的碳质微晶,为后续活化过程提供足够的活性点。因此,对于核桃壳生物油蒸馏残渣,以10 °C /min的炭化升温速率,在400 °C进行炭化最适合后续活化。



1. 活性炭不是由完整的结晶石墨组成,而是无序的微晶石墨<sup>[23]</sup>,为了获得高表面积,必须有一个合适的晶体厚度和晶体间的排列。结合图 4和图5来看,合适的炭化温度和升温速率能够保证炭化料中有足够数量且尺寸合适的碳质微晶,为后续活化过程提供足够的活性点。  
来源文献名称:《核桃壳生物油蒸馏残渣制备活性炭The preparation of activated carbon from walnut shell bio-oil distillation residues》



3. 大数据时代,数据成为重要的生产资料、稀有资产和新兴产业,被誉为“新的石油”。档案数据是一种重要的数据记录,也是重要的社会记忆。  
来源文献名称:《基于区块链技术的档案数据共享策略探究》

4. Organic-inorganic hybrid perovskites offer great prospects for photovoltaic applications due to their outstanding electronic and optical properties, and M. Telychko has reviewed the recent progress in the atomic-scale imaging of 2D organic-inorganic hybrid perovskites  
来源文献名称:《Editorial for a special issue on two-dimensional nanomaterials》

5. The isolation of single layer graphene and its outstanding physical, chemical and mechanical properties has paved the way for both exploring the existing layered materials and developing novel two-dimensional (2D) nanomaterials. The science behind 2D nanomaterials is beautiful and closely related to the dimensionality effect. In the past few years, tremendous efforts have

重要的文字、图表,  
点击“文摘”随时摘录;  
便于写作引用

图 6 蒸馏残渣和400 °C条件下不...  
图 7 活化料的氮气吸附-脱附等温...  
图 8 活化料的孔隙分布Fig. 8 Th...

现实中的科研



大众对科研的看法

???

接受挑战

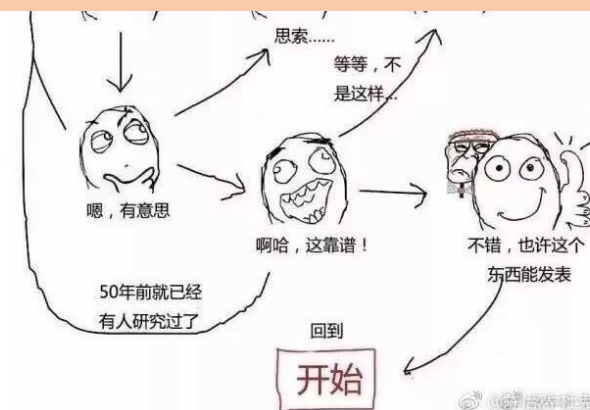
开始

## 养成每天阅读文献的习惯!

青铜: 1英文/周, 5-7中文/日

铂金: 2-3英文/周, 10-15中文/日

王者: n英文n中文/日





全部文献

期刊

博硕士

会议

报纸

年鉴

精准扶贫



高级检索

抗击疫情

免费使用

周二10-11点直播预告

手把手教你玩转研学

我的订阅

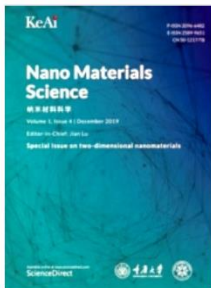
期刊订阅

RSS订阅

学科订阅

关键词订阅

+ 添加订阅源



Nano Materials Science 纳米材料科学(英文版)

已订阅

复合影响因子: 0 综合影响因子: 0 订阅人数: 31 2019 (04) NEW

Editorial for a special issue on two-dimensional nanomaterials

2019 (04)

Qiaoliang Bao;



Strong interactions in molybdenum disulfide heterostructures boosting...

2019 (04)

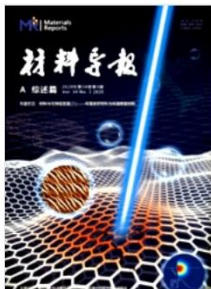
Bo Shang;



2D organic semiconductors, the future of green nanotechnology

2019 (04)

Guru Prakash Neupa...



材料导报 Materials Reports

CNKI独家

已订阅

复合影响因子: 1.121 综合影响因子: 0.686 订阅人数: 123 2020 (04) NEW

Ba、Ga共掺杂对石榴石型固态电解质Li<sub>7</sub>La<sub>3</sub>Zr<sub>2</sub>O<sub>12</sub>显微组织及电导率...

2020 (04)

董大彰;



蒲公英基三维分级多孔炭的制备及电化学性能

2020 (04)

孙宏宇;



Ag沉积的ZnO : Cu纳米颗粒的制备及高效光催化研究

2020 (04)

罗凯怡;



复合材料学报 Acta Materiae Compositae Sinica

网络首发

CNKI独家

已订阅

复合影响因子: 1.581 综合影响因子: 1.066 订阅人数: 136 2020 (01)

SiC-超高分子量聚乙烯仿生柔性叠层结构防弹性能关键影响因素的仿真与试验 网络首发

2020/02/22 16:18

朱德举



球磨-转喷微注法制备纳米Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>/Al(7075)复合材料的组织及磨损特... 网络首发

2020/02/21 15:31

吴瑞瑞



复合区体积分数对氧化锆增韧氧化铝颗粒/40Cr空间结构复合材料的冲击磨损... 网络首发

2020/02/20 18:11

胥长龙



最近阅读

高粘度改性沥青的制备与研究

李政

华东理工大学

2020/02/21

高粘度改性沥青的制备与性能研究

刘学亮

武汉理工大学

2020/02/21

基于区块链技术的档案数据共享策略探究

杨鹏;

山西档案

2020/02/20

Editorial for a special issue on two-dimensional ...

Qiaoliang Bao;

Nano Material...

2020/02/20

人参皂苷Rg1对慢性束缚应激大鼠模型的抗抑郁作用...

姜宁;吕静薇;王...

Digital Chinese...

2020/02/20

最近创作

知网研学面向研究生院的研究生培养方案\_1575793...

更新时间: 2020/02/20

cnki研究生开题报告模板1582162461266

更新时间: 2020/02/20

知网研学面向研究生院的研究生培养方案

更新时间: 2019/12/27

生物质纤维及材料 1569825259415

科技论文写作 引用规范

# 论文撰写 规范引用

- 📌 借助思维导图，理清写作思路
- 📌 题目小而准、摘要简洁全面、关键词准确规范
- 📌 引言-文献综述，分析过去研究的局限性，阐明自身的创新点

**如何快速梳理 综述内容?**

## 写什么？ 回答为什么要研究？

### 01 阐述基本内容

### 02 文献总结 (学术史回顾)

- 1) 作者和年份堆砌陈述
- 2) 根据主题和原理加以概述
- 3) 对主题脉络进行梳理

### 03 分析过去的局限性， 阐明创新点

不要贬低别人，在肯定别人贡献的基础上，围绕过去研究的缺陷，完整清晰地描述自己的解决思路，**体现为什么要研究？**



国内目前对企业创新性的研究主要集中在宏观层面上, 沿着三条主线进行: (1) FDI对研发的促进和溢出效应, 包括朱东平 (2004)、张海洋 (2005)、王红领等 (2006); (2) 检验熊彼特理论, 主要是企业规模与研发的关系, 比如周黎安、罗凯 (2005) 和吴延兵 (2006), 他们发现了企业规模对研发的促进作用; (3) 所有制对研发的促进作用, 有代表性的是周黎安、罗凯 (2005) 和吴延兵 (2006), 两者分别使用省级统计数据 and 行业统计数据, 前者发现规模大的民营企业更能创新, 后者则发现了国有产权对研发的促进作用。目前, 利用微观企业数据对企业创新行为的研究还相当少, 具有开创性的是安同良等 (2009), 该文利用江苏省的企业调查数据, 在控制了企业规模、行业因素等的基础上, 研究了经理人的教育程度对企业专利政策的影响, 发现经理人教育程度对企业创新有一定的促进作用。唐清泉、甄丽明 (2009) 利用2002—2006年披露研发支出的436家国内上市公司样本, 发现了薪酬激励与企业R&D投入之间的正相关关系。Lin et al (2009) 利用与本文相同的数据, 系统地研究了激励机制和CEO特征对民营企业研发的促进作用。本文在Lin et al (2009) 的基础上, 进一步探究了不同所有制结构下CEO薪酬激励对企业创新的影响, 不仅发现国有企业在创新投入和产出上的优势, 而且发现引入CEO薪酬激励机制的民营企业更能倾向于研发创新。

→宏观层面，分类总结

→微观层面，重点介绍

→引出自己观点



# 科技论文写作-如何撰写?

Research Learning Platform

## S1 思维导图梳理综述逻辑



x.cnki.net

知网研学 写论文，上知网研学

Navigation sidebar and main content area of the XCNKI platform. The sidebar includes icons for Home, Study, Create, and My. The main content area shows a '+ 新建' (New) button and a list of options: '文档' (Document), '思维导图' (Mind Map), '文件夹' (Folder), '模板' (Template), and '投稿通道' (Submission Channel). The '思维导图' option is highlighted with an orange box and a red arrow.

我的创作

名称
<input type="checkbox"/> sdf_1584519436088
<input type="checkbox"/> sdf
<input type="checkbox"/> 经济_1584430592071
<input type="checkbox"/> 经济
<input type="checkbox"/> 经济_1584192485383
<input type="checkbox"/> 经济
<input type="checkbox"/> 山西资源_1583465504469
<input type="checkbox"/> cnki研究生开题报告模板1583465422573
<input type="checkbox"/> 山西资源
<input type="checkbox"/> 法律_1583372407814

## 生物质纤维基材料

## 1.引言

## 2.国内外研究进展

## 2.1 发泡型包装材料

将发泡成型好的试样放置于160℃的烘箱内,烘箱内仅有微弱的气流从底部向上吹,连续烘干至结束,记录整个过程水分变化规律和材料表面温度变化规律。<sup>[1]</sup>

## 2.2 纤维基复合材料

### 2.3纤维基薄膜

## 2.4其他包装材料中的应用

## 参考文献

[1] 杨文斌;谢拥群: 植物纤维发泡包装材料的干燥[J]. 干燥技术与设备, 2007, (06).

## S2 笔记摘录分类梳理

## 自动生成参考文献

我的  
素材

我的专题

CNK  
检索

我的文摘

我的笔记

笔记汇编

## 我的创作

共 16 条记录

请输入关键词进行检索

在淀粉糊化成熟之前,称量湿废纸浆原料48.52g。称量0.8g 硼砂,使其溶解于6mL热水中。将塑料烧杯从水浴锅中取出...

将发泡成型好的试样放置于160°C的烘箱内,烘箱内仅有微弱的气流从底部向上吹,连续烘干至结束,记录整个过程水分...

植物纤维发泡包装材料的干燥 干燥技术与设备 2019/12/19 13:30:18

植物纤维制品的发泡工艺主要有两种:使用化学发泡剂和不使用化学发泡剂。目前使用的化学发泡剂主要有碳酸氢氨、 ...

从制备的材料上截取不同部位的4块试样, 分别取4个样品压缩试验应力、应变数据的平均值, 绘制竹纤维发泡材料的...

**也可查找最新资料**

## 我的素材

我的专题

CNKI  
检索

 中国天然石墨未来需求与发展展望

原文

原文 + 笔记

### 摘要

天然石墨是传统工业和战略性新兴产业所必须的矿物原料,成为支撑高新技术发展的重要战略资源。本文从天然石墨消费的主要部门,核算各产业石墨的需求量及未来发展方向。对耐火材料、钢铁铸造、密封材料、制动材料、润滑剂、吸附剂、电池电极等产业的未来需求预测,结论为:到2020年中国石墨需求量将达到100万t,是2010年的1.42倍;耐火材料行业需求量将减少,而密封、制动材料,润滑、吸附剂及电池电极等行业需求将翻番。石墨烯具有广阔的应用前景,但2020年前石墨烯产业难以改变天然石墨的消费格局。未来石墨的消费格局决定了中国石墨产业将从材料级产品向专业级产品深加工方向发展,重点培育电碳石墨材料产业链和新兴材料产业链,开发石墨红外电热材料、石墨高分子材料添加剂、氟化石墨、各向同性石墨等产品。

**关键词** 石墨  需求预测  发展展望  中国 

## 1 引言

石墨由于特殊的性质, 是传统工业和战略性新兴产业所必须的矿物原料, 广泛应用于科技工程领域。欧美等国家将天然石墨列为战略资源, 严格限制其开采及技术出口。而我国石墨产业面临着开采秩序混乱、资源浪费严重、采选工艺落后、产能过

+100%

建议：

- 1) 引用的文献尽量在5年内，对于原创和基础的研究成果，可以引用早期论文；
- 2) 引用本领域高水平的中、英文文献，显示你的学术积累深厚；
- 3) 准确引用数据、文献
- 4) 适度表述局限性和创新性，客观公正评价别人的工作，不要把抬高自己研究的价值建立在贬低别人的工作之上  
慎用“第一”、“首次”、“first time”，“first ever”。



- 📌 借助思维导图，理清写作思路
- 📌 题目小而准、摘要简洁全面、关键词准确规范
- 📌 引言-文献综述，分析过去研究的局限性，阐明自身的创新点
- 📌 正文写作
- 📌 结论—阐述工作揭示的原理和普遍性，解决了什么问题，有何意义等



参考文献

- 1、只收录作者亲自阅读过，并在论文中直接使用的文献。
- 2、尤其重视原始文献和第一手资料。
- 3、凡转引的文献，一定要查找原始文献进行核对。
- 4、引用论点必须准确无误，不能断章取义。
- 5、采用规范著录格式。

温馨提示：伪注、伪造篡改文献和数据，均属学术不端行为。

3.1 专著

3.1.1 著录项目 a. 主要责任者 b. 书名 c. 文献类型标识（供选择） d. 其他责任者（供选择） e. 版本 f. 出版项（出版地：出版者，出版年） g. 文献数量（供选择） h. 丛编项（供选择） i. 附注项（供选择） j. 文献标准编号（供选择）

1.2 著录格式 主编  
版年. 文献数量. 丛  
北京：人民出版  
ed. London：But  
development. ISBN  
3.2 连续出  
3.2.1 著  
（年. 月，卷（期  
出版年） f. 丛  
3.2.2 著  
出版地：出版者，  
1936，1(1)~  
manufacturers. Me



：出版者，出  
养. 修订 2 版.  
erature. 2nd  
esearch and  
月或其他标识  
地：出版者，  
（供选择）。  
卷（期）。  
国地质学会。  
s equipment  
tics Canada.

后台回复：参考文献格式  
即可获取参考文献国家标准

## 过度引用

所有文章主体，全部引用他人作品



## 引而不注

突出自己、盗用他人观点



## 未引用溯源

将转引或自译标为直引



## 引用不当



## 无效引用

为显示研究基础扎实，在论著中加入未引用、或与本文论题根部不相关的文献



## 自引不当

处于提高引用率或扩大影响等目的，进行不必要的过度自引



## 故意互引

为提高批次引用率，作者间采取“团体作战”相互引用的形式



- 对工作中提供帮助的人表示感谢



最后感谢我那异常懂事的对象，在我拿到学位前都不曾出现在我的生命中，让我可以心无旁骛地专注学业，想到此处，眼角不禁酸涩。希望将来，我会遇到更多值得我珍惜的人，感激！

## Acknowledgments

We acknowledge the support received from the National Natural Science Foundation of China (51706076, 51736004). In addition, Rui Long wants to thank, in particular, the patience, care and support from Panpan Mao over the passed years. Will you marry me?

## References

- [1] S. Carnot, *Reflexions sur la Puissance Motorice Du Feu Et sur Les Machines*, Ecole Polytechnique, Paris, 1824.
- [2] V. Holubec, A. Ryabov, Work and power fluctuations in a critical heat engine, 2017, arXiv preprint [arXiv:170502371](https://arxiv.org/abs/170502371).
- [3] M. Deléglise, M. Bruneau, Coherence of the light-matter interaction in a quantum dot, 2016, *Phys. Rev. Lett.* **116**, 163601.

论文写作神器——知网研学平台

知网研学

**工欲善其事，必先利其器**

# 科研必备神器

Research Learning Platform

cnki中国知网  
www.cnki.net  
中国知识基础设施工程

新版入口 手机版 ENGLISH 旧版入口 网站地图 帮助中心 购买知网卡 充值中心 个人/机构馆 我的CNKI

机构登录 徐铭梓

文献检索

知识元检索

引文检索

主题

中文文献、外文文献

高级检索 出版物检索

跨库

学术期刊 博硕 会议 报纸 年鉴 专利 标准 成果

单库

图书 古籍 法律法规 政府文件 企业标准 科技报告 政府采购

行业知识服务与知识管理平台

农林牧渔、卫生、科学研究  
农业 食品 医疗 药业 公共卫生 自然资源  
海关检验 生态环境 水利 气象 海洋 地震

建筑、能源、冶炼、交通运输  
城乡规划 建筑材料 建筑 电力 冶金 石油  
煤炭 交通 船舶

研究学习平台

知网研学平台  
研究生 本科生 高职学生  
中职学生 中学生

协同研究平台 在线教学服务平台 科研项目申报信息库

中国学术期刊 (网络版) & 外文资源总库

注册并完善个人信息后即可使用  
x.cnki.net

大数据研究平台  
专利分析 学术图片 统计数据 学术热点  
学者库 统计分析 表格

新型冠状病毒肺炎 (OA) new  
党政/红色专题  
机关公文 科学决策 党建知识 党建期刊  
新思想 长征 军史 抗战 辛亥 不忘初心  
新中国成立70周年 党校学习 强军思想  
公共管理



知网研学 写论文，上网研学

徐铭梓 退出 研学中心 English

专题

材料(创建时间: 2020/03/02)

学习资料 (6) 学习日记 (2) 学习成果 (1)

删除 移动 复制 清空 检索添加 本地上传 推荐文献 分组筛选

每页显示: 10 20 30 共 6 篇 文献标题 请输入标题

文献标题	作者	来源	发布时间	数据库	笔记	重要度	文献标签
<input type="checkbox"/> 1.  Solution processable transition metal dichalcogenides-based hybrids for photodetection	Yingdong Han;Jie Wang;Haoran Wang;Shuang Wang;Haofeng Hu;Ting-Hui Xiao;Zhengzhou Cheng;Tiegeng Liu;	Nano Materials Science	2019/12/15	期刊	0	☆☆☆☆☆	
<input type="checkbox"/> 2.  核桃壳生物油蒸馏残渣制备活性炭	唐国徐;张立强;朱谢飞;朱锡锋;	新型炭材料	2019/10/15	期刊	2	★★★★★	
<input type="checkbox"/> 3.  空心微珠/金属基复合泡沫的制备方法 与吸能性能研究进展	潘利文;饶德旺;杨超;杨倚旺;王瑾;胡治流;	复合材料学报	2020/03/03	期刊	0	☆☆☆☆☆	
<input type="checkbox"/> 4.  砂质卵砾石力学行为与颗粒破碎的试验研究	王永鑫;邵生俊;王智;	岩石力学与工程学报	2020/03/03	期刊	0	☆☆☆☆☆	
<input type="checkbox"/> 5.  高熵合金的力学性能及变形行为研究进展	李建国;黄瑞	力学学报	2020/03/03		0	☆☆☆☆☆	



万千期刊博硕论文任你选择  
多级专题、分组管理  
重要度标记、自定义排序  
期刊RSS订阅、热点追踪

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验 (期刊) 经济研究 .2020(01)

目录

基本信息

一、引言

二、文献回顾

(一)经济性激励因素的作用

(二)非经济性激励因素的作用

三、实验设计与研究假设

(一)医疗框架的真实努力实验

(二)实验局设置

(三)研究假设

1.经济激励

2.非经济激励

(四)实验实施

四、实验结果

(一)不同支付方式与框架下的...

(二)不同支付方式下医疗服务...

(三)职业规范的影响

五、结论

文内图表

图1 血常规检查报告样表

图2 真实努力实验中不足治疗...

图3 医生治疗效果散点分布

图4 医生对患者的平均过度治...

原文 原文+笔记 全部笔记 关键词查找

工具书已开启

薪酬激励和医疗服务供给:一个真实努力实验

陈叶烽 丁预立 潘意文 金菁 姚沁雪

浙江大学经济学院 浙江大学跨学科社会科学研究中心 牛津大学布拉瓦尼克政府学院 北京大学汇丰商学院

摘要: 本文设计了一个医疗框架的真实努力实验,并考察了固定工资、按人头支付和按服务支付三种基本薪酬支付方式下的医疗服务供给行为。在此基础上设计了质量考核和框架效应两种新的薪酬激励制度并检验了其效果,还对比了非医学被试和医学被试的行为以探讨职业规范的影响。实验结果表明,首先,医生面临治疗数量和治疗质量之间的两难权衡:与固定工资相比,按人头支付和按服务支付能显著提升医生的治疗数量,但按人头支付会导致严重的治疗不足,按服务支付会导致严重的过度治疗;其次,引入质量考核能显著降低医生的过度治疗与治疗不足问题,其中损失框架下医生的表现更好;最后,职业规范的积极影响随着薪酬激励和职业规范两难冲突的缓解而削弱。

关键词: 薪酬激励 医疗服务供给 质量考核 框架效应 真实努力实验

基金: 浙江省哲学社会科学规划重点项目(批准号:18NDJC027Z) 国家自然科学基金面上项目(批准号:71773111) 中央高校基本科研业务费专项资金的资助

我的笔记 参考文献 引证文献

2020-04-03 01:45:59

引入质量考核并没有消除按人头支付在治疗数量上的优势,且大幅提高了医生的治疗质量。按服务支付(FFS)下医生治疗数量仅高于固定工资下的水平,且治疗质量波动很大。

标签: 绘图方法 薪酬激励

笔记: 从整体治疗效果看,医生必须在提高治疗数量与提升治疗质量之间进行权衡。与固定工资相比,按人头支付与按服务支付均能显著提升治疗数量,但按人头支付与按服务支付下治疗质量显著下降。



图4 医生对患者的平均过度治疗率与治疗不足率

汇

万千期刊博硕论文任你选择  
多级专题、分组管理  
重要度标记、自定义排序  
期刊RSS订阅、热点追踪

读

目录浏览、全文阅读  
在线笔记、任意编辑  
重要素材一键加入文摘“购物车”  
参考文献一键阅读  
作者发文、相关文献一键追踪



汇

万千期刊博硕论文任你选择  
多级专题、分组管理  
重要度标记、自定义排序  
期刊RSS订阅、热点追踪

读

目录浏览、全文阅读  
在线笔记、任意编辑  
重要素材一键加入文摘“购物车”  
参考文献一键阅读  
作者发文、相关文献一键追踪

写

Word编辑器在线写作  
笔记文摘一键添加  
写作检索同步进行, 边查边写  
自动生成参考文献  
思维导图自动生成写作目录  
写作模板快速成稿



# CNKI研学平台

网页版/桌面版/手机版/小程序



# 获取更多的使用教程及学习资料

## 欢迎大家关注我们



微信扫码进群获取更多学习资料



微信公众号：“知网研学”



微博公众号：“知网研学”



# 交流与互动环节，欢迎提问

邮箱：[xmz12964@cnki.net](mailto:xmz12964@cnki.net)

2020年4月3日

中国知网——知网研学平台



# 更多咨询，欢迎关注我们



扫一扫



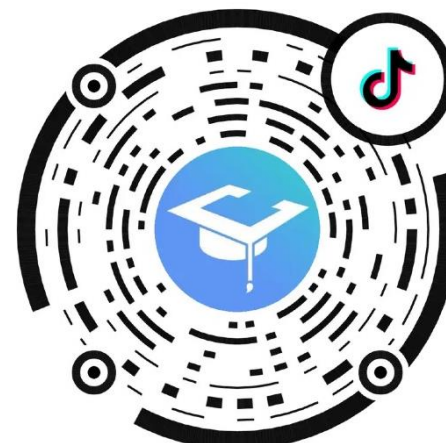
微信公众号：“知网研学”



扫一扫



微博公众号：“知网研学”



扫一扫



抖音公众号，扫一扫加关注